



CASA CORPULUI DIDACTIC ILFOV



MINISTERUL EDUCATIEI SI CERCETARII

Nr

513/19.08.2025

REGULAMENTUL DE ORDINE INTERIOARA AL CASEI CORPULUI DIDACTIC ILFOV ANUL SCOLAR 2025 - 2026

Aprobat in Consiliul de Administratie din

CUPRINS

- Cap. I Presentare
- Cap. II Dispoziții generale
- Cap. III Organizarea activității Casei Corpului Didactic Ilfov
- Cap. IV Drepturile personalului
- Cap. V Obligațiile personalului
- Cap. VI Norme de igiena și securitatea muncii
- Cap. VII Disciplina muncii și răspunderea disciplinară
- Cap. VIII Recompense
- Cap. IX Dispozitii finale

Str. Slt. Petre Ionel Nr.2, comuna Brănești, Județ Ilfov

Tel / Fax 021 3501402

office@ccdilfov.ro, ccdilfov@gmail.com

www.ccdilfov.ro



CAPITOLUL I – PREZENTARE

Art. 1 Casa Corpului Didactic Ilfov este unitate conexă a Ministerului Educației și Cercetării, care funcționează în județul Ilfov, în baza prevederilor art. 99 alin. (1) din Legea Educației Naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2 Casa Corpului Didactic Ilfov este instituție cu personalitate juridică.

Art. 3 Pe plan local, activitatea Casei Corpului Didactic Ilfov este coordonată de Inspectoratul Școlar Județean Ilfov, conform prevederilor art. 95, alin. 1 (h) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4 Structura organizatorică și funcțională a CCD este conform Capitolului II, parte integrantă a Regulamentului de organizare și funcționare a casei corpului didactic.

Art. 5 Conform ROI (art.9), funcțiile Casei Corpului Didactic sunt:

- organizator și furnizor de programe de formare continuă pentru personalul didactic, de conducere, îndrumare și control, precum și pentru personalul didactic auxiliar din învățământul preuniversitar în limba română, în limbile moderne predate în sistemul de învățământ preuniversitar românesc, în limbile minorităților naționale, în județele în care funcționează forme de învățământ în limbile minorităților, conform art. 45 alin. (10) din Legea nr. 1/2011;
- centru de resurse, de inovație și de expertiză în formarea continuă a personalului didactic, didactic auxiliar și a managerilor educaționali;
- centru de informare-documentare și consultanță pentru personalul din învățământul preuniversitar;
- centru de inițiere și organizare de activități științifice, metodice și culturale;
- editare și difuzare de carte și publicații în domeniul educației;
- consiliere în managementul proceselor de dezvoltare personală și organizațională;
- centru metodologic pentru responsabili cu formarea continuă, bibliotecari, documentariști, profesori documentariști/responsabili ai centrelor de documentare și informare, laboranți, pedagogi școlari, informaticieni din învățământul preuniversitar;
- marketing educațional: analiza nevoilor de formare, definirea produselor și serviciilor oferite, oferta de programe de formare continuă, promovarea și furnizarea acestora;
- banca de date pentru resursele umane cu statut de formator în domeniile curriculum, evaluare, management etc., inspectori școlari, responsabili cu formarea continuă, profesori documentariști, mentori de



- dezvoltare profesională, bibliotecari, laboranți, pedagogi școlari, informaticieni, profesori asociați, consultanți, experți;
- centru de inițiere și derulare de parteneriate în scopul implementării de proiecte educaționale la nivel local, regional, național și internațional;
 - centru de organizare a activităților de petrecere a timpului liber, excursii tematice, școli de vara, festivități jubiliare pentru instituții/personalități, reuniuni tradiționale de ziua învățătorului, ziua copilului etc., club al cadrelor didactice care să prilejuiască întâlniri, schimburi de opinii;
 - centru comunitar de învățare permanentă pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământul preuniversitar, la nivel județean, organizat conform art. 343 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
 - centru de evaluare acreditat pentru identificarea, evaluarea și recunoașterea rezultatelor învățării nonformale și informale pentru personalul didactic și didactic auxiliar, precum și pentru personalul de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar, la nivel județean, conform art. 346 și 348 din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Evaluarea și recunoașterea rezultatelor învățării nonformale și informale pentru personalul didactic și didactic auxiliar, precum și pentru personalul de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar, la nivel județean, se realizează pe baza metodologiei elaborate de MEC, conform art. 345 alin. (4) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
 - centru cu atribuții de constituire și, respectiv, coordonare ale funcționării corpului de mentori, la nivel județean.

CAPITOLUL II - DISPOZITII GENERALE

Art. 6 În elaborarea prezentului regulament, s-au respectat următoarele principii:

- organizarea și funcționarea CCD Ilfov se proiectează aplicând normele prevăzute în Regulamentul elaborat și aprobat de MEC;
- se valorifică date din teoria pedagogică și psihosocială a managementului instituțional;
- obiectivele și organizarea se raportează la cererea de perfecționare a cadrelor didactice și didactice auxiliare din județ, la situația din centrul universitar, la caștigul științific și metodic anterior;
- conceptul regulamentului respectă aplicarea analizei de sistem ca metodă de bază, alături de analizele cazuale, conducerea pe baza de



obiective și de rezultate, pe normarea activității, pe cunoașterea și angajarea stimulativă a resurselor.

Art. 7 Regulamentul de Ordine Interioara stabilește dispoziții referitoare la organizarea și disciplina muncii în cadrul instituției, în conformitate cu:

- prevederile aplicabile din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023;
- prevederile aplicabile din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- ROF a Casei Corpului Didactic - Anexa la O.M.E.C.T.S. nr. 5554/07.10.2011;
- Legea 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- O.M.E.C.T.S. nr. 5561/07.10.2011 pentru aprobarea Metodologiei formării continue a personalului didactic din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- O.M.E. nr. 4224/06.07.2022 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind asigurarea calității programelor pentru dezvoltarea profesională continuă a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar și de acumulare a creditelor profesionale transferabile.

Activitatea desfășurată în Casa Corpului Didactic Constanța este apolitică și nediscriminatorie. În spațiile aparținând instituției sunt interzise:

- activități contrare prevederilor Constituției României;
 - activități ale partidelor, formațiunilor politice;
 - activități de propagandă politică sau prozelitism religios;
- activități care încalcă normele generale de moralitate.

Art. 8 Salariații CCD au obligația de a respecta regulile generale privind organizarea muncii, disciplina și toate celelalte dispoziții ale prezentului regulament.

Art. 9 Regulamentul se aplică tuturor salariaților angajați cu contract de muncă, persoanelor detașate în interesul învățământului sau care efectuează stagii de practică în cadrul Casei Corpului Didactic Ilfov, precum și colaboratorilor CCD Ilfov (formatori, tutori, lectori, etc.) care desfășoară activități în cadrul Casei Corpului Didactic.

Art. 10 Prezentul Regulament cuprinde norme referitoare la:

- Organizarea activității;
- Domenii de competență ale Consiliului de Administrație;



- Drepturile și obligațiile personalului;
- Norme de igiena și de securitate a muncii;
- Disciplina muncii și răspunderea disciplinară;
- Recompense.

Art. 11 Dispozițiile prezentului Regulament pot fi completate prin decizii interne de serviciu, privind organizarea și disciplina muncii, emise de directorul Casei Corpului Didactic.

CAPITOLUL III - ORGANIZAREA ACTIVITATII IN CASA CORPULUI DIDACTIC ILFOV

Art. 12 Durata timpului de lucru pentru o normă întreagă este de 8 ore/zi/40 ore pe săptămână și este valabilă pentru tot personalul Casei Corpului Didactic Ilfov, indiferent de funcția ocupată, cu excepția profesorilor metodiști care au obligație de predare 2 ore/săptămână - 4 ore/săptămână, incluse în norma de profesor metodist.

Art. 13 (1) Programul zilnic de lucru începe la ora 8:00 și se termina la ora 16:30, în zilele de luni-joi, respectiv începe la ora 8:00 și se termină la ora 14:00, în ziua de vineri, pentru personalul angajat cu o normă de lucru de 8 ore pe zi, incluzând atât lucrul în instituție, cât și deplasările pe teren. Personalul angajat cu jumătate de normă are libertatea de a-și alege perioada de lucru în intervalul orar 8:00 - 16:30 (luni-joi) și 8:00 - 14:00 (vineri). Programul de lucru include: program de audiențe (pentru director) - 1-2 zile/săptămână; program de relații cu publicul - conform graficului stabilit în ședința angajaților; program de eliberare adeverințe, atestate: luni-joi, orele 10:00-14.00, vineri, orele 10:00-12:00. Programul de audiențe/relații cu publicul este aprobat anual de Consiliul de Administrație, afișat la loc vizibil și respectat.

În funcție de specificul activităților, profesorii metodiști pot desfășura și activități de teren care vor fi programate ori de câte ori este necesar, cu aprobarea directorului. Pentru desfășurarea activităților de teren în weekend, perioada necesară acestora va fi estimată cu cel puțin o săptămână înainte și reținută ca durată din bugetul de timp al săptămânii următoare, cu aprobarea directorului.

Activitatea specifică fiecărui angajat se poate desfășura și în afara orelor de program stabilite la alin. (1), sub formă de ore suplimentare, în funcție de activitățile pe care instituția le desfășoară, dar numai la cererea și



cu aprobarea directorului; in acest caz, orele suplimentare se notează in condică și se aplică legislația in vigoare referitoare la compensarea orelor suplimentare.

In situatii speciale, in limita prevederilor legale, angajatii pot desfășura și activități online, in regim de telemuncă.

Conducerea CCD Ilfov are dreptul, respectand legislația in vigoare, să modifice programul de lucru, in funcție de necesitățile instituției sau de factori obiectivi (condiții epidemiologice, meteoclimatice, etc.), cu aprobarea Consiliului de Administratie.

Art. 14 (1) Evidența prezenței la serviciu se ține pe baza condicii de prezența, in care personalul va semnna zilnic, la inceputul și la sfârșitul programului de lucru.

(2) In cazul in care angajatul intarzie sau absentează de la locul de muncă și acest lucru se datorează unor situații neprevazute sau a unor motive independente de voința angajatului (boală, accident, etc.) salariatul/un reprezentant legal al acestuia, are obligația de a-l informa, in maxim două zile, pe director.

Art. 15 (1) Angajatii CCD Ilfov pot fi invoiți să lipsească de la serviciu in interes personal. Invoirile se vor consemna in condica de prezența, care va cuprinde mentiunea că angajatul pleacă in interes personal motivat, data, ora când incepe invoirea și durata acesteia. Directorul sau persoana desemnată de acesta, va ține evidența invoirilor efectuate lunar de fiecare persoană in parte. Invoirile consemnate se compensează prin recuperări.

Art. 16 CCD Ilfov poate acorda, potrivit legii, concedii pentru studii și fara plată la cererea celor interesati.

Art. 17 (1) Programarea concediilor de odihnă se face in primele două luni ale anului școlar pentru fiecare cadru didactic. Graficului programărilor CO se aprobă de către CA al CCD. Cererile de efectuare a concediilor de odihnă se aprobă de director.

(2) Ordinea efectuării concediilor de odihnă va fi stabilită conform legislației in vigoare, ținându-se seama de buna desfășurare a activității, dar și de drepturile și interesele personalului angajat.

Art. 18 Persoana desemnată de director va ține evidența intârzierilor, invoirilor, a concediilor de boală, de studii, fără plata și, separat, a concediilor de odihnă.



Art. 19 CCD Ilfov poate organiza filiale la nivel judetean (cf. art. 2 din ROF al CCD, Anexa la O.M.E.C.T.S. nr. 5.554/07.10.2011). Filialele se infiintează prin decizia directorului CCD. Activitatea in cadrul filialelor este coordonată de profesorii metodiști responsabili ai filialelor, desemnați de director. Atribuțiile profesorului metodist responsabil de filială sunt stabilite prin decizie emisă de directorul CCD, anexa la fișa postului.

Art. 20 incadrarea personalului in CCD se face pe baza organigramei aprobate, corelată cu statul de funcții de personal, avizat de inspectorul școlar general.

Art. 21 Sarcinile permanente de serviciu ale personalului incadrat in CCD sunt in conformitate cu cele stipulate in fișa postului pentru fiecare salariat.

Art. 22 Sarcinile periodice sau cele temporare pentru salariați sunt repartizate de directorul CCD, fiind inserate ca sarcini specifice in fișa postului.

Art. 23 Sarcinile ocazionale se repartizează de director salariaților disponibili, care au posibilități de realizare a lor, prin decizii, dispoziții sau note de serviciu.

Art. 24 Actele eliberate de CCD sunt semnate de reprezentantul compartimentului însărcinat cu elaborarea documentului și de director.

Art. 25 Ștampila instituției se aplică numai pe semnătura directorului sau a inlocuitorului acestuia, stabilit prin decizie a directorului de delegare de sarcini.

Art. 26 Pentru indeplinirea sarcinilor de serviciu, personalul CCD colaborează in vederea asigurării operativității și respectării termenelor stabilite, adoptându-se munca in echipă.

Art. 27 Planul managerial, Planul operational, Oferta de programe de formare continuă și Calendarul activităților metodice, știintifice și culturale ale CCD se aprobă anual in Consiliul de administrație al instituției, sarcinile comunicându-se, in funcție de specificul lor, salariaților instituției, in vederea informării și realizării acestora, diseminarii prin mijloace specifice pentru personalul didactic și didactic auxiliar interesat, din judet.

Art. 28 Fiecare salariat al instituției incheie cu conducerea acesteia un contract individual de muncă, ce are la bază reglementările legale in vigoare.

Art. 29 Profesorii metodiști, in funcție de domeniile aflate in responsabilitate, obiectivele și sarcinile din Planul managerial și Oferta de



programe își vor realiza lunar documente de programare și agenda de lucru pe care o vor duce la îndeplinire și vor întocmi rapoarte la sfârșitul activităților.

CAPITOLUL IV - DREPTURILE PERSONALULUI

Art. 30 Personalul angajat la CCD beneficiază de toate drepturile prevăzute de legislația muncii (Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare), prevederile aplicabile din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, prevederile aplicabile din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și Cap. II, Secțiunea a 4-a, 1, art. 90-92, din ROF al CCD, Anexă la O.M.E.C.T.S. nr. 5554/07.10.2011.

Art. 31 Pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu, personalul beneficiază de întreaga bază materială a instituției.

Art. 32 Pentru activitățile suplimentare, personalul instituției beneficiază de drepturi salariale suplimentare sau compensare în timp liber, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art. 33 Personalul CCD Ilfov are următoarele drepturi:

- să i se asigure stabilitate în muncă, raportul de serviciu sau de muncă neputând să înceteze sau să fie modificat, decât în cazurile prevăzute de lege;
- să beneficieze de condiții corespunzătoare de muncă, de protecția muncii, de indemnizație de asigurări sociale în cazul pierderii temporare a capacității de muncă, de pensie și de alte drepturi de asigurări sociale prevăzute de lege;
- să primească pentru activitatea depusă drepturile salariale stabilite potrivit legii, în raport cu pregătirea profesională, activitatea depusă și importanța acesteia;
- să se asocieze, în condițiile legii, în sindicate sau organizații profesionale, având ca scop reprezentarea intereselor profesionale, promovarea pregătirii profesionale;
- să-și exercite, în condițiile legii, dreptul la grevă;
- să i se asigure repaus săptămânal și concediu de odihnă anual plătit, în condițiile legii;
- să beneficieze de concediu de studii sau fără plată, în condițiile legii;
- să primească sprijin pentru îmbunătățirea pregătirii profesionale;
- să beneficieze de gratuitate pentru participarea la programele de formare organizate de CCD Ilfov;
- să beneficieze de egalitate de șanse și tratament conform legii;



CAPITOLUL V. OBLIGATIILE PERSONALULUI

Art. 34 Personalul incadrat la CCD are obligația să cunoască și să respecte legile în vigoare, cu precădere ROF al CCD și legislația școlară (cf. Cap. II, Secțiunea a 4-a, 2, art. 93-95, din ROF al CCD, Anexa la O.M.E.C.T.S. nr. 5554/07.10.2011).

Art. 35 Respectarea Regulamentului de Ordine Interioară este obligatorie pentru fiecare salariat al instituției.

Art. 36 Fiecare salariat are obligația să-și îndeplinească cu profesionalism, imparțialitate și în conformitate cu legea îndatoririle de serviciu, atribuțiile prevăzute în fișa postului și sarcinile repartizate de directorul CCD prin decizii, dispoziții sau note de serviciu, să respecte prevederile contractului individual de muncă.

Art. 37 Fiecare salariat are obligația să execute întocmai și la timp obligațiile de serviciu ce îi revin și să cunoască bine specificul instituției pentru a o promova cât mai convingător.

Art. 38 Nerealizarea sarcinilor de serviciu la nivelul calitativ cerut și/sau în termenele stabilite, atrage după sine solicitarea de note de relații de către directorul instituției. Personalul vizat de nota de relații are obligația de a răspunde la aceasta în aceeași zi în care a primit documentul.

Art. 39 Fiecare salariat are obligația să respecte întocmai prevederile legale privind circuitul documentelor în cadrul instituției.

Art. 40 Fiecare salariat are obligația să respecte programul de lucru stabilit și să folosească cu eficiență timpul de muncă.

Art. 41 Salariații instituției sunt obligați să utilizeze, cu maximum de eficiență, elementele de capital fix, respectiv materialele consumabile din dotare.

Art. 42 Salariații instituției sunt obligați să mențină ordinea și curățenia la locul de muncă, având permanent o ținută vestimentară și morală decentă.

Art. 43 Salariații instituției sunt obligați să păstreze secretul de serviciu și confidențialitatea, în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștința în exercitarea atribuțiilor de serviciu.



Art. 44 Fiecare salariat are datoria de a păstra onoarea și prestigiul instituției, al învățământului în general, prin îndeplinirea obligațiilor de serviciu și comportament adecvat în instituție și în afara ei.

Art. 45 Fiecare salariat are datoria de a contribui la crearea și păstrarea unui climat normal de muncă iar, prin comportamentul și acțiunile sale, să nu aducă prejudicii în plan material și moral colegilor săi de muncă.

Art. 46 Personalul instituției are obligația de a apăra patrimoniul instituției, de a contribui la o bună păstrare și conservare a acestuia, pagubele produse instituției suportându-se de cei vinovați, în conformitate cu legislația în vigoare.

Art. 47 Fiecare salariat are datoria să își perfecționeze pregătirea profesională, să participe nemijlocit la ședințele profesionale, instruirile sau cursurile de specialitate.

Art. 48 Fiecare salariat are datoria să respecte normele de protecție a muncii și de prevenire a incendiilor sau a oricăror altor situații care ar putea pune în primejdie clădirile, viața și integritatea corporală a sa sau a altor persoane.

Art. 49 Fiecare salariat are obligația să semnalizeze neregulile constatate în exercitarea serviciului, să anunțe directorul și să propună măsuri ameliorative sau de eradicare.

Art. 50 În situații excepționale, când un salariat nu se poate prezenta la serviciu din cauza unui motiv temeinic, are obligația de a anunța, cel puțin prin intermediul telefonului, directorul unității. În caz contrar, va fi considerat „absent nemotivat”, urmând a suporta sancțiunile disciplinare de rigoare stabilite de Consiliul de Administrație.

Art. 51 Se interzice tuturor salariaților instituției să desfășoare activități politice, de prozelitism religios, în spații și perioade de timp ce contravin legilor în vigoare stabilite pentru acestea.

Art. 52 Este cu desăvârșire interzisă introducerea, distribuirea sau consumul de băuturi alcoolice sau substanțe halucinogene în cadrul instituției.

CAPITOLUL V- NORME DE IGIENĂ ȘI SECURITATEA MUNCII

Art. 53 Fiecare salariat are obligația să asigure aplicarea măsurilor referitoare la securitatea și sănătatea sa în muncă, precum și a celorlalți salariați.

Art. 54 Pentru desfășurarea activității în condiții de securitate și sănătate, personalul are următoarele obligații:

- să își însușească și să respecte normele și instrucțiunile de protecția muncii și măsurile de aplicare a acestora;
- să desfășoare activitatea în așa fel încât să nu se expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională, atât persoana proprie, cât și a colegilor;
- să aducă la cunoștința conducătorilor orice defecțiune tehnică sau altă situație care constituie un pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională;
- să utilizeze corect echipamentele tehnice din dotarea instituției;
- să nu procedeze la deconectarea, schimbarea sau mutarea arbitrară a dispozitivelor de securitate sau a echipamentelor tehnice;

Art. 55 Pentru desfășurarea activității în condiții de securitate și sănătate, conducerea are următoarele obligații:

- să asigure și să controleze cunoașterea și aplicarea de către toți angajații a prevederilor legale în domeniul protecției muncii;
- să asigure cercetarea și evidența accidentelor de muncă și a accidentelor ușoare suferite de personal;
- să asigure materialele igienico-sanitare specifice activității desfășurate.

Art. 56 (1) în caz de evenimente deosebite, de accidente la locul de muncă, fiecare salariat va informa de urgență directorul instituției. Toate accidentele survenite în timpul serviciului, mai ales cele cu consecințe grave, vor fi imediat aduse la cunoștință directorului instituției. Aceleași reguli vor fi respectate și în cazul accidentelor survenite pe traseul domiciliu – loc de muncă și invers.

Art. 57 (1) Pentru a asigura securitatea la locul de muncă, salariații CCD Ilfov au următoarele obligații:

- salariații răspund pentru respectarea normelor de igienă și de tehnica securității muncii;
- fumatul este permis numai în locurile special stabilite și semnalizate corespunzător, fără a fi afectată buna desfășurare a activității;
- se interzice pastrarea, distribuirea sau vânzarea de substanțe sau medicamente al căror efect pot produce dereglări comportamentale, în incinta companiei sau în mijloacele auto ale acesteia;
- se interzice introducerea, distribuirea sau înlesnirea introducerii băuturilor alcoolice în incinta instituției.



CAPITOLUL VII - DISCIPLINA MUNCII ȘI RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ

Art. 58 Orice acțiune sau inacțiune, săvârșită cu vinovăție de către personalul instituției, prin care au fost încălcate îndatoririle de serviciu, normele de conduită profesională și civică prevăzute de lege, regulamentul de ordine interioară, contractul individual de muncă sau dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici, constituie abatere disciplinară și se sancționează conform prevederilor prezentului regulament.

Art. 59 Constituie abatere disciplinară oricare din următoarele fapte:

- întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor;
- desfășurarea altor activități decât cele stabilite prin fișa postului în timpul orelor de program;
- refuzul nejustificat de a îndeplini sarcinile și atribuțiile de serviciu;
- lipsa nemotivată de la serviciu sau întârzierea repetată la serviciu;
- părăsirea sediului instituției în timpul orelor de program, fără înștiințarea directorului instituției sau, în absența acestuia, a persoanei delegate;
- manifestări care aduc atingere prestigiului instituției;
- încălcarea prevederilor legale referitoare la concurența neloială;
- solicitarea sau primirea de cadouri în scopul furnizării unor informații sau facilitării unor servicii care să dăuneze activității instituției;
- orice alte fapte considerate abateri disciplinare și/sau de etică și conduită de către Consiliul de Administrație și/sau de către Comisia de Etică.

Art. 60 Personalul didactic și personalul didactic auxiliar din casa corpului didactic răspund disciplinar pentru încălcarea cu vinovăție a îndatoririlor ce le revin potrivit contractului individual de muncă și anexei - Fișa postului, precum și pentru încălcarea normelor de comportare care dăunează prestigiului instituției, conform legii.

Art. 61 Răspunderea patrimonială a personalului din casa corpului didactic se stabilește conform Codului muncii. Decizia de stabilire a răspunderii patrimoniale, precum și celelalte acte pentru recuperarea pagubelor și a prejudiciilor se întocmesc de conducerea casei corpului didactic al cărei salariat este el în cauză, în afară de cazurile în care prin lege se dispune altfel - cf. Cap. II, Secțiunea a 4-a, 2, art. 96-97, din ROF al CCD, Anexa la O.M.E.C.T.S. nr. 5554/07.10.2011. La stabilirea sancțiunii disciplinare se va ține seama de cauzele și gravitatea faptei, împrejurările în



care a fost săvârșita, gradul de vinovație a celui încadrat în muncă, de abaterile avute de acesta în trecut, precum și de urmările abaterii.

Art. 62 Constatarea, cercetarea, aplicarea și contestarea sancțiunilor disciplinare se fac, potrivit prevederilor legale.

Art. 63 Contestațiile împotriva sancțiunilor aplicate în baza Legii nr. 198/2023, se depun în termen de 15 zile de la comunicarea dispoziției de sancționare la sediul instituției și ulterior (în cazul soluționării nefavorabile), la Colegiul de Disciplină de pe lângă Inspectoratul Școlar Județean pentru sancțiunile prevăzute la art. 116, lit. a) - c), la Colegiul Central de Disciplină al MEC pentru sancțiunile prevăzute la art. 116) lit. d) - f) și la instanțele judecătorești.

Art. 64 Contestațiile împotriva sancțiunilor aplicate în baza Codului Muncii se fac în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării deciziei la instanțele judecătorești.

Art. 65 Răspunderea materială, contravențională și penală a personalului CCD Ilfov survine conform legislației în vigoare.

CAPITOLUL VIII - RECOMPENSE

Art. 66 Personalul CCD Ilfov care își îndeplinește la timp și în bune condiții atribuțiile și sarcinile ce îi revin și are o conduită ireproșabilă, poate fi recompensat în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.

CAPITOLUL IX - DISPOZIȚII FINALE

Art. 67 Prezentul regulament se aprobă prin hotărârea Consiliului de Administrație și intră în vigoare la 3 zile de la data adoptării hotărârii.

Art. 68 Prezentul regulament este adus la cunoștință personalului de către secretarul Consiliului de Administrație al CCD Ilfov, prin informare și prin afișare la sediul CCD Ilfov.

Director,
prof. Mariana Marcela LISCAN



Str. Slt. Petre Ionel Nr.2, comuna Brănești, Județ Ilfov

Tel / Fax 021 3501402

office@ccdilfov.ro, ccdilfov@gmail.com

www.ccdilfov.ro